

5 RELATIONS PROFESSIONNELLES

5-8 Egalité Hommes / Femmes

5-8-1 Indicateur d'écart de rémunération

catégorie socioprofessionnelle (CSP)	tranche d'âge	rémunération annuelle brute moyenne par EQTP		écart de rémunération moyenne	écart après application du seuil de pertinence	nombre de salariés		validité du groupe (1=oui, 0=non)	effectifs valides (groupes pris en compte)	écart pondéré
		femmes	hommes			femmes	hommes			
ouvriers	moins de 30 ans	0	15 571			0	2	0	0	0,00%
	30 à 39 ans	20 672	18 996	-8,8%	-3,8%	1	3	0	0	0,00%
	40 à 49 ans	20 582	18 884	-9,0%	-4,0%	3	1	0	0	0,00%
	50 ans et plus	21 996	18 960	-16,0%	-11,0%	1	2	0	0	0,00%
employés	moins de 30 ans	20 436	20 984	2,6%	0,0%	14	5	1	19	0,00%
	30 à 39 ans	21 655	22 339	3,1%	0,0%	41	15	1	56	0,00%
	40 à 49 ans	23 642	24 585	3,8%	0,0%	59	34	1	93	0,00%
	50 ans et plus	23 932	24 323	1,6%	0,0%	77	33	1	110	0,00%
techniciens et agents de maîtrise	moins de 30 ans	22 296	0			4	0	0	0	0,00%
	30 à 39 ans	26 286	26 882	2,2%	0,0%	9	5	1	14	0,00%
	40 à 49 ans	29 241	32 055	8,8%	3,8%	17	7	1	24	0,23%
	50 ans et plus	33 261	32 317	-2,9%	0,0%	22	6	1	28	0,00%
ingénieurs et cadres	moins de 30 ans	36 488	37 983	3,9%	0,0%	2	2	0	0	0,00%
	30 à 39 ans	38 148	43 078	11,4%	6,4%	4	1	0	0	0,00%
	40 à 49 ans	45 873	50 693	9,5%	4,5%	8	11	1	19	0,22%
	50 ans et plus	57 387	63 902	10,2%	5,2%	10	17	1	27	0,36%
ensemble des salariés		26 607	31 522	15,6%		416			390	0,81%

5 RELATIONS PROFESSIONNELLES

5-8 Egalité Hommes / Femmes

5-8-2 Indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles

catégorie socioprofessionnelle (CSP)	taux d'augmentation (proportion de salariés augmentés) *		écart de taux d'augmentation	nombre de salariés		validité du groupe (1=oui, 0=non)	effectifs valides	écart pondéré
	femmes	hommes		femmes	hommes			
ouvriers	40,0%	0,0%	-40,0%	5	8	0	0	0,00%
employés	37,2%	37,9%	0,7%	191	87	1	278	0,50%
techniciens et agents de maîtrise	34,6%	33,3%	-1,3%	52	18	1	70	-0,22%
ingénieurs et cadres	8,3%	25,8%	17,5%	24	31	1	55	2,38%
ensemble des salariés	34,2%	32,6%	-1,6%	416			403	2,66%

5 RELATIONS PROFESSIONNELLES

5-8 Egalité Hommes / Femmes

5-8-3 Indicateur d'écart de taux de promotion

catégorie socioprofessionnelle (CSP)	taux de promotion (proportion de salariés promus)		écart de taux de promotion	nombre de salariés		validité du groupe (1=oui, 0=non)	effectifs valides	écart pondéré
	femmes	hommes		femmes	hommes			
ouvriers	40,0%	0,0%	-40,0%	5	8	0	0	0,00%
employés	2,1%	2,3%	0,2%	191	87	1	278	0,14%
techniciens et agents de maîtrise	3,9%	0,0%	-3,9%	52	18	1	70	-0,67%
ingénieurs et cadres	4,1%	12,9%	8,8%	24	31	1	55	1,20%
ensemble des salariés	3,3%	4,2%	0,9%	416			403	0,67%

5 RELATIONS PROFESSIONNELLES

5-8 Egalité Hommes / Femmes

5-8-4 Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

	nombre de salariées de retour de congé maternité*		pourcentage de salariés augmentés
	total	augmentées	
ensemble des salariés	3	1	33%

5-8-5 Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

	Nombre de salariés parmi les 10 plus hautes rémunérations*			nombre de salariés du sexe sous-représenté
	femmes	hommes	ensemble	
ensemble des salariés	2	8	10	2

5 RELATIONS PROFESSIONNELLES

5-8 Egalité Hommes / Femmes

5-8-6 Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes

	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	1	0,8	39	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	2,7	10	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	1	0,7	15	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	33	0	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	2	5	10	10
Total des indicateurs calculables			69		100
INDEX (sur 100 points)			69		100